

Млади учени и постдокторанти

Програмата е в изпълнение на препоръката на Policy Support Facility панела на ЕК за насърчаване на **младите учени** (лица, които извършват научноизследователска и научно-образователна дейност във висши училища и/или научни организации след придобиване на образователно-квалификационна степен "магистър", но не повече от 10 години след придобиването ѝ) и **постдокторантите** (учени, придобили образователна и научна степен "доктор", но не повече от 5 години след придобиването) и подпомагане развитието на тяхната кариера.

СРОК НА ПРОГРАМАТА: три години 2018-2020 **ОБЩ БЮДЖЕТ НА ПРОГРАМАТА** – 15 000 000 лв.

ЦЕЛ НА ПРОГРАМАТА

Привличане, задържане и развитие на ново поколение висококвалифицирани млади учени и постдокторанти за осигуряване на качествено възпроизводство на човешкия потенциал за научноизследователска работа в изпълнение на НСРНИ и Националната пътна карта за научна инфраструктура (НПКНИ) в синергия с целите на ИСИС.

БЕНЕФИЦИЕНТИ ПО ПРОГРАМАТА

- акредитирани държавни висши училища по чл. 85, ал. 1, т. 7 на Закона за висшето образование (ЗВО)
- научни организации по чл. 47, ал. 1 на ЗВО,

имащи принос над 3% от публикуваните научни резултати за последните три завършени календарни години съгласно информацията в базите данни Web of Science и/или Scopus. Средствата ще се разпределят пропорционално на публикуваните научни резултати. Бенефициентите могат да участват в един или в два модула на програмата

ДЕЙНОСТИ ПО ПРОГРАМАТА

МОДУЛ "МЛАДИ УЧЕНИ" - Допълнително месечно възнаграждение за млад учен не по-ниско от 200 лв. и не по-високо от 500 лв. Основно месечно възнаграждение на млад учен, назначен по програмата – не по-ниско от 900 лв.

МОДУЛ „ПОСТДОКТОРАНТИ“ - Месечен грант за един постдокторант не по-нисък от 1 500 лв. и не по-висок от 3 000 лв.

Млади учени и постдокторанти

Институция	Сума за 2018 г. в лв.
Химикотехнологичен и металургичен университет – София	156 892
Българска академия на науките	1 915 285
Софийски университет “Св. Климент Охридски	994 317
Медицински университет – София	601 625
Пловдивски университет “Паисий Хилендарски”	244 140
Технически университет - София	265 604
Лесотехнически университет - София	58 062
Университет по хранителни технологии – Пловдив	48 488
Медицински университет - Пловдив	166 620
Технически университет - Варна	56 518
Селскостопанска академия	110 411
Аграрен университет – Пловдив	42 157
Тракийски университет – Стара Загора	107 477
Бургаски университет “Проф. Асен Златаров”	50 959
Медицински университет – Варна	119 676
Шуменски университет “Епископ Константин Преславски”	61 768

МОН изготвя препоръки и примерни правила, за да са ясни обхватът и рамката за изпълнение на програмата.

Обща цел на МОН, БАН, ССА и висшите училища, бенефициенти по програмата трябва да е популяризирането на програмата сред потенциалните участници в нея, както и разпространяване на резултатите от нея в обществото.

Организациите-бенефициенти по програмата сами определят какви са техните специфични нужди от специалисти (млади учени или постдокторанти) и в зависимост от кадровата си политика и стратегията си за развитие на научния потенциал могат да зададат на структурните си звена (институти и факултети) общата рамка за изпълнение на програмата (брой и размери на възнагражденията).

Информация за изпълнението на програмата, получените по нея средства, както и критериите, спрямо които ще се разпределят средства към отделните структурни звена (факултети, институти) трябва да бъде публикувана на сайта на организацията-бенефициент.

Критериите за разпределението на средствата към отделните структурни звена (факултети, институти) следва да отчитат приноса на всяко структурно звено към общата научна продукция на организацията.

Критериите могат да отразяват и конкретната научна специфика на звеното и задължително трябва да допринасят за постигането на индикаторите на програмата.

Отчитане на бенифициентите по програмат

До един месец след края на първата година на изпълнение на програмата, бенефициентите предоставят на вътрешноевропейската комисия в МОН подробни годишни отчети за изразходваните средства и резултатите от изпълнението на програмата и степента на постигане на индикаторите на програмата.


Комисията извършва проверка и анализ, оценява резултатите от програмата и прави или не обосновано предложение за продължаващото финансиране на бенефициента.

След одобрение на годишния отчет се превеждат средствата за изпълнение на програмата за следващата година.


При наличие на неизразходвани средства по програмата за изтеклата година и при одобрен годишен отчет те се прехвърлят за следващата.

При незадоволителни резултати от изпълнението на програмата средствата се възстановяват на МОН в срок до два месеца.


Процедурата по оценяване на изпълнението на програмата се повтаря за всяка следваща година.



Всяко отделно структурно звено, получаващо средства по програмата, сформира оценителна комисия от минимум трима члена, която задължително включва и представители на младите учени и докторантите. Съставът ѝ се обявява публично на интернет страницата на структурното звено.



Комисията разработва механизъм и правила за прозрачен подбор на кандидатите и определя броя и размера на възнагражденията по двата модула на програмата. Комисията цели балансираност между НСРНИ (2017-2030), стратегията на звеното за развитие на съответното научно направление, кадровата политика и не на последно място постигането в най-висока степен на индикативните параметри за изпълнение на програмата. Решенията на комисията се одобряват от ръководните органи на бенефициентите.



В случай на новоназначаване на млади учени и постдокторанти по програмата се обявява конкурс и информация за него се публикува освен на сайта на структурното звено и в съответни интернет платформи за свободни работни места.

Примерни правила за работата на оценителните комисии по звена

Комисията обявява началото, срока и правилата на конкурсите по програмата на уебсайта на структурното звено.

За всяко свое заседание подготвя подробен протокол, който се подписва от всеки един от присъстващите членове.

Комисията разглежда и оценява постъпилите кандидатури, като всеки от членовете ѝ попълва оценъчна карта (разработена предварително от комисията).

Членовете на комисията представят изготвените оценъчни карти и обсъждат кандидатурите.

Комисията провежда събеседване с кандидатите и определя спечелилите конкурса. Препоръчва на ръководството на звеното сключване на договор с със спечелилите кандидати.

Комисията следи работата на младите учени и постдокторантите, работещи по програмата и приема шестмесечните им отчети, включващи подробно представяне на извършената работа през периода. При незадоволителни резултати препоръчва на ръководството на звеното да прекрати договора на съответния млад учен или постдокторант.

Необходими документи за кандидатстване

- Автобиография
- Диплома за завършено образование и сертификат за владеене на чужд език
- Мотивационно писмо, включващо и информация за области на научни интереси
- Описание на досегашната научна работа на кандидата *(ако е приложимо)*
- Списък с публикации и проекти, в които е участвал *(ако е приложимо)*
- Анотация и работен план за бъдещата изследователска работа
- Други материали, доказващи професионалните качества на кандидата по негова преценка
- Награди или грамоти

МЛАДИ УЧЕНИ

- Автобиография
- Диплома за получена докторска степен и сертификат за владеене на чужд език
- Мотивационно писмо, включващо и информация за области на научни интереси
- Описание на досегашната научна работа на кандидата
- Списък с публикации и проекти, в които е участвал, притежание на патенти *(ако е приложимо)*
- Списък с участия с доклади, постери, презентации в научни конференции и събития
- Анотация и работен план за бъдещата изследователска работа
- Други материали, доказващи професионалните качества на кандидата по негова преценка
- Награди или грамоти

ПОСТДОКТОРАНТИ

Допустими кандидати

Право да участват имат млади учени и постдокторанти съгласно ЗННИ.

Младите учени и постдокторантите, участващи в програмата, трябва да работят в:

- приоритетните области на НСРНИ (2017-2030);
- тематичните направления на ИСИС (2014-2020);
- научна инфраструктура от Националната пътна карта за научна инфраструктура (НПКНИ);
- по проекти, финансирани от рамковата програма на ЕС за научни изследвания и иновации;
- по проекти, финансирани от Фонд „Научни изследвания“;
- по Национални научни програми.

Редовни докторанти, получаващи допълнителна докторантска стипендия по ПМС 90, нямат право да участват в програмата!



Допустими разходи:

Основно месечно възнаграждение на новоназначен млад учен – не по-ниско от 900 лв.

Допълнителното месечно възнаграждение за вече назначен млад учен - не по-ниско от 200 лв. и не по-високо от 500 лв.

Основно месечно възнаграждение за един постдокторант - не по-ниско от 1 500 лв. и не по-високо от 3 000 лв.

Разходите за възнаграждения по програмата, включват и съответните осигурителни плащания от страна на работодателя



Недопустими разходи:

Разходи, извършени преди датата на стартиране на настоящата програма и след приключването ѝ.

Разходи, които вече са финансирани или подлежат на финансиране от други източници .

Средствата по Националната програма не могат да се използват за идентични дейности, финансирани от фондовете на Европейския съюз, друго национално финансиране, както и други донорски програми.

МОНИТОРИНГ

При реализацията на програмата вътрешноеведомствената комисия от МОН осъществява периодичен мониторинг и в края на програмата, след представяне на окончателни отчети за нейното изпълнение, комисията изготвя доклад включващ:

- информация за изпълнението на заложените показатели;
- информация за резултатите от извършения мониторинг;
- информация за разходите по програмата.

Отчетът се публикува на електронната страница на Министерството на образованието и науката.